

Integrazione Correzione CCRL per i Lavoratori delle imprese Artigiane del Settore LEGNO ARREDAMENTO MOBILI EMILIA ROMAGNA 12 giugno 2018

In data odierna si sono incontrati: la Sig.ra Barbara Maccato in rappresentanza della Confartigianato Regionale, il Sig. Lauro Borsato in rappresentanza della CNA Regionale, il Sig. Marco Agosti in rappresentanza di CASARTIGIANI Regionale, il Sig. Renato Rimondini in rappresentanza di CLAAI Regionale, le segreterie regionali di: Feneal-UIL rappresentata da Riccardo Galasso, Filca-CISL rappresentata da Cristina Raghitta, Fillea-CGIL rappresentata da Maurizio Maurizzi. Le Parti hanno verificato che il testo del CCRL siglato in data 12 giugno 2018 contiene alcuno errori materiali e la presente integrazione al testo contrattuale è finalizzata a correggerli. Il presente testo costituisce parte integrante del CCRL già sottoscritto in data 12 giugno 2018.

Le correzioni – integrazioni al testo sono le seguenti:

Pagina 6

Il secondo indicatore è determinato da:

- b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. 70% del premio complessivo.
Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è pari o ~~inferiore~~ superiore a 0,97.

Pagina 7

E' inserito il livello CS nella tabella tra il livello C e B. La tabella dei premi complessivi erogabili diventa la seguente, che sostituisce quella di pag. 7 del CCRL

Livello	AS	A	B	CS	C	D	E
Parametro	190	171	147	137	127	113	100
Importo	313	282	243	226	210	186	165

Pagina 8

E' inserito il livello CS nella tabella tra il livello C e B.

La tabella seguente sostituisce quella a pag. 8 del CCRL

Livello	AS	A	B	CS	C	D	E
Parametro	190	171	147	137	127	113	100
Importo	448	404	347	324	300	267	236

Pagina 12

L'allegato 3 viene modificato come segue

Allegato 3

COMUNICAZIONE DI ADESIONE AL CCRL LEGNO, ARREDAMENTO E MOBILI, ARTIGIANATO E PMI EMILIA ROMAGNA PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA' E PER I SERVIZI DI WELFARE

Il sottoscritto

In qualità di legale rappresentante della Società

Numero dipendenti _____

Codice fiscale _____ Partita Iva _____

Matricola Inps _____ Codice Ateco _____

Con sede legale in _____ Prov _____

Indirizzo _____ CAP _____ TEL _____

Con sede operativa in _____ Prov _____

Email _____

Preso atto di quanto contenuto nel CCRL indicato nel Titolo sottoscritto il 12/06/2018 da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Claii, Fillea Cgil, Filca Cisl, Feneal Uil Emilia Romagna













Dichiara sotto la propria responsabilità:

- la volontà di aderire al CCRL
- di aver istituito il premio di risultato in applicazione del CCRL
- il periodo di riferimento è l'anno solare 1 gennaio - 31 dicembre
- di aver adottato i seguenti indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività/efficienza:

- a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. 30% del premio complessivo

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale uguale o superiore al 2,0% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

- b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. 70% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è pari o ~~inferiore~~ superiore a 0,97.

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Le ore lavorabili in un anno dai dipendenti impiegati a tempo pieno sono convenzionalmente 1.784. Il numero delle ore lavorabili nell'azienda è calcolato dalla somma del numero dei lavoratori impiegati in rapporto al loro orario contrattuale.

L'utilizzo dei suddetti indicatori determina un effettivo, verificabile e dimostrabile incremento di produttività, efficienza, riferito ad uno o più degli stessi indicatori sopra elencati, anche con riferimento a "Modifiche ai regimi di orario di lavoro" previste dal presente CCRL.

- La previsione del valore medio pro capite della somma complessivamente erogata relativa al periodo di riferimento sopra indicato è di 210€ al livello C, riparametrati come da seguente tabella:

Nella tabella viene inserito il parametro CS, tra il livello C e il livello B.

Livello	AS	A	B	CS	C	D	E
Parametro	190	171	147	137	127	113	100
Importo	313	282	243	226	210	186	165

La previsione della possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in parte, di prestazioni, opere, servizi, corrisposti in voucher (opzione welfare)

SI

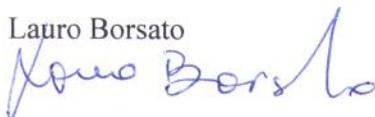
NO

Letto, confermato, sottoscritto

Bologna, ²⁰...giugno 2018

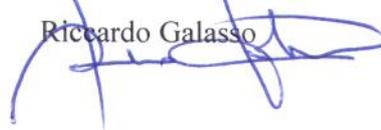
Per CNA Regionale

Lauro Borsato



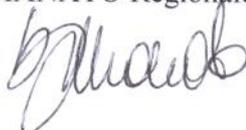
per la FENEAL-UIL

Riccardo Galasso



Per CONFARTIGIANATO Regionale

Barbara Maccato



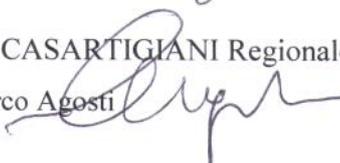
per La FILCA-CISL

Cristina Raghitta



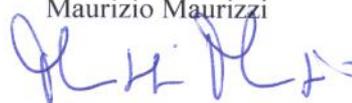
Per CASARTIGIANI Regionale

Marco Agosti



Per la FILLEA-CGIL

Maurizio Maurizzi



Per CLAAI Regionale

Renato Rimondini

